

## Rhône

# Recrutements : l'inquiétude monte chez les agents de la Métropole de Lyon

Certains agents ont été informés du non-renouvellement de leur contrat, d'autres sont plongés dans l'incertitude faute de réponses des Ressources humaines... Confrontée à une situation financière dégradée, la Métropole aurait fermé le robinet des recrutements.

« Mon contrat est censé s'arrêter à la fin du mois. Ils ont informé ma cheffe de service que des arbitrages étaient passés et qu'il n'y avait pas de renouvellement de contrat », confie Aurore (prénom d'emprunt), une agente de la Métropole de Lyon, au *Progrès*.

Elle est en CDD dans un service de l'aide sociale à l'enfance depuis plusieurs mois et remplace une personne en maladie longue durée qui ne reviendra pas. Elle a appris seulement la semaine dernière, que son contrat, qui devait être prolongé, ne le serait pas. « Je n'ai pas de réponse des Ressources humaines », assure-t-elle. Si quelques offres d'emploi sont proposées à la marge sur le site de la Métropole de Lyon, selon nos informations, la majorité du recrutement serait gelée.

## Un dérapage des dépenses de personnel ?

Le 17 mai, dans une lettre adressée au président écologiste de la Métropole de Lyon Bruno Bernard, l'intersyndicale (Unsa, Unicat, UFICT-CGT, Syndicat national des territo-



Au printemps 2023, la collectivité mettait en avant 10 mesures sociales « pour le pouvoir d'achat et une meilleure qualité de vie au travail » de ses - à l'époque - 9200 agents. Photo d'archives Joël Philippon

riaux CFE-CGC, CFDT et CFTC) avait tiré la sonnette d'alarme. « La Métropole a recruté des agents par le biais de contrats d'une année renouvelable afin de répondre à des accroissements temporaires d'activité. Pour faire des économies cette année, vous avez pris la décision de ne pas renouveler les contrats des agents concernés à partir du 1<sup>er</sup> juillet, sans aucune analyse des missions de service public rendues par ces agents », interpellent les syndicats en demandant à la Métropole de suspendre cette décision.

« Il y aurait, d'un côté, un dérapage des dépenses de personnel, et de l'autre, moins de recettes notamment liées à la baisse des DTMO (Droits de mutation à

titre onéreux). Ils ferment les robinets du recrutement », explique Simon Davias, secrétaire de la section CFDT. Selon nos informations, il aurait aussi été demandé aux directions de passer leurs services à la moulinette pour trouver des « marges de manœuvre » sur les dépenses de fonctionnement.

## « On a déjà une charge immense de travail »

« Dans mon service, il manque un travailleur social. On a déjà une charge immense de travail », alerte Aurore, relayant l'inquiétude de ses collègues. Plusieurs dizaines de CDD ne seraient pas renouvelées, mais les syndicats tentent encore de recenser les postes concernés.

Interrogée par *Le Progrès*, ce jeudi sur les contrats non renouvelés, la Métropole nous a assuré qu' « aucune décision n'a été prise. Tout cela est encore à l'arbitrage pour quelques semaines. » La même réponse avait été faite aux syndicats lors du dernier comité social territorial. « Mais cela ne correspond pas à ce que nous disent les agents sur le terrain, qui reçoivent déjà des lettres de non-renouvellement ou de fin de contrat », précise le représentant CFDT.

Les voyants sont-ils au rouge au niveau financier à la Métropole de Lyon ? « Comme tous les départements de France, la Métropole est confrontée à des baisses de revenus liées à la

## Quel est le contexte économique ?

« Nous assumons un budget maîtrisé, tout en restant ambitieux », avait assuré Bruno Bernard, lors du conseil métropolitain de janvier. Le budget primitif 2024 de la collectivité de 3,927 milliards avait été voté sans les voix de l'opposition, certains, comme David Kimelfeld dénonçant « un budget en tension ». La Métropole a été particulièrement touchée par la crise immobilière, qui s'est accompagnée d'une baisse de 21 %, pour la Métropole entre 2023 et 2024, des recettes issues des droits de mutation (DMTO), taxes perçues par les collectivités et l'État lors de la vente d'un bien immobilier.

L'an dernier, la Métropole avait présenté son agenda social 2023-2026 avec pour objectif « le bien-être et la fidélisation » de ses agents (expérimentation de la semaine de 4 jours, revalorisations salariales, des tickets-restaurants...)

baisse des DMTO. Des économies devront être faites pour continuer à fonctionner correctement et ne pas dégrader la situation financière », a indiqué la Métropole au *Progrès* sans évoquer le montant des économies à réaliser.

« Il y a beaucoup d'agents qui ont été embauchés pour des remplacements de titulaires, de fonctionnaires qui sont en longue maladie, et tous ceux-là, la Métropole est en train de les remercier aussi. Ça va être très compliqué notamment dans le domaine du social, dans les maisons de la Métropole. On ne sait pas comment on va fonctionner », s'inquiète Simon Davias.

• A.-L. WYNAR  
annelaure.wynar@leprogres.fr