

EN QUOI LA **CFDT** EST-ELLE DIFFERENTE

DES AUTRES SYNDICATS ?



POUVOIR ACHAT	CFDT	Autres syndicats
Convergence des rémunérations par le haut : à travail égal salaire égal	Pour	Nombreux sont contre car ils ont une position catégorielle
Soutenir d'abord les catégories C les plus défavorisées	Pour	Certains ne défendent que les cadres
Vision différenciée et pluriannuelle des primes	Pour	Contre veulent la même somme pour tous et ne réfléchissent que sur un an
Indemnité télétravail	La CFDT est allée au tribunal jusqu'en appel pour défendre vos droits	Font d'autres choix ou n'ont pas la compétence
Respect des textes sur le régime indemnitaire	Pour avec par exemple la pétition pour le RIF en 2022	Certains s'appuient sur les usages plus que sur le droit

CONDITIONS DE TRAVAIL	CFDT	Autres syndicats
Analyse systématique des conditions de travail et opposition au flex office	Pour	Positions moins marquées
Soutiens aux agents qui travaillent difficilement du fait 10 % absences et 10% postes non pourvus	Pour , seule la CFDT s'interroge systématiquement en comité technique sur la réalité des postes occupés et du fonctionnement qui en découle	La plupart des autres syndicats n'ont pas de vision globale du fonctionnement des directions et services
Monétisation des Compte Épargne Temps (CET)	Contre car les agents doivent prendre leurs congés	Sont globalement Pour en oubliant que les syndicats se sont historiquement battus pour les congés payés

EFFICACITE DANS LES INSTANCES	CFDT	Autres syndicats
Approfondissement des sujets	Pour en ayant au préalable travaillé les textes, avec les adhérents dans les services	Certains sont dépassés par les sujets ou font confiance à l'employeur
Expertise syndicale	Pour la carrière, la rémunération, la santé et les conditions de travail, une expertise juridique, financière, sociale et de projet	Font plus appel à leur propre ressenti

NEGOCIATION	CFDT	Autres syndicats
Co construction	Pour avec des revendications réalistes d'un point de vue financier et soutenables pour la collectivité	Contre pour certains qui préfèrent avant tout s'opposer aux propositions de l'employeur
Négociation carrière	Pour par exemple grâce à la CFDT les directeurs territoriaux qui ont obtenu des rattrapages de carrière et de traitement très importants ou pour les agents de l'IDEF qui ont eu une prime supplémentaire annuelle de 900 € en attente du SEGUR	Négocient souvent sans bases législatives et réglementaires

NEGOCIATION	CFDT	Autres syndicats
Si la négociation n'aboutit pas procédure au tribunal	Pour une quinzaine de contentieux avancement de grade depuis 2016	Pas d'expertise

EGALITE FEMMES HOMMES	CFDT	Autres syndicats
Présentation paritaire des candidats en haut de liste	Pour et depuis longtemps	Certains ont très peu de femmes en début de liste : ce sont les hommes qui siégeront
Défense droits des femmes pour la rémunération et la carrière	Pour avec des femmes élues dans les instances qui vont défendre les droits des agents	Il suffit de voir quelques débuts de listes très masculines



COMMUNICATION	CFDT	Autres syndicats
Communication régulière par tracts	Pour avec 4000 tracts tous les deux mois. Vous nous voyez régulièrement.	Certains ne rendent pas compte par écrit
Communication avec des supports élargis	Pour avec des vidéos des articles sur Comète et dans le Petit Métropolitain pour expliquer nos positions. Notre blog est très consulté	Les pages Comète des autres organisations syndicales sont moins fournies
Communication sur les instances	Pour et depuis longtemps une communication systématique est faite sur ce qui est dit en Comité technique par la CFDT et nos votes. Pour communiquer il faut avoir fait.	On n'a pas trouvé grand-chose

CFDT 1ER SYNDICAT DE FRANCE	CFDT	Autres syndicats
Toutes nos listes (hors CCP) sont constituées par nos adhérents	Pour car un mandat se défend avec des valeurs portées par le syndicat et des positions décidées démocratiquement dans un collectif	N'arrivent pas à avoir des listes avec seulement leurs adhérents
Section syndicale organisée	Pour avec toutes les décisions importantes prises démocratiquement en conseil de section ou en assemblée générale	On vous laisse vous faire votre idée
Force du syndicat	Pour avec 600 000 adhérents au niveau national la CFDT est le premier syndicat très ancré sur le terrain et toujours présent	On vous laisse vous faire votre idée
Poids du Secrétaire Général	Pour car Laurent Berger, patron de la CFDT , est la personnalité syndicale la plus appréciée des Français, le syndicaliste qui inspire le plus la confiance	On vous laisse vous faire votre idée



| EN DÉCEMBRE 2022, JE VOTE ET JE FAIS VOTER CFDT |