

# ÉLECTIONS FONCTIONS PUBLIQUES

Cfdt:

## VOTRE VOIX NOTRE ACTION — VOTEZ CFDT —



La CFDT revendique :

### Pour votre pouvoir d'achat



### Pour votre carrière

Des entretiens annuels réalisés dans les temps, privilégiant l'écoute de chacun, avec des objectifs atteignables et réalisables

Des critères d'avancement de grade et de promotion interne plus transparents avec un vrai droit de regard

Des ratios d'avancement de grade augmentés et réellement utilisés

Des promotions internes plus fréquentes, en nombre suffisant et basées sur des critères de choix clarifiés

Un vrai déroulement de carrière pour les titulaires et les contractuels

Une réelle égalité Femmes-Hommes

Mise en place d'un Régime Indemnitaire de Fonctions (RIF) avec convergence vers le haut pour mettre fin aux différences de rémunération selon la collectivité d'origine des agents : c'est fondamental pour la **CFDT**

Un régime indemnitaire conforme aux textes et intégrant le Complément Indemnitaire Annuel (+10 à + 15%) lié à l'appréciation annuelle

Fin des différences de régime indemnitaire en fonction des filières

Des tickets restaurant pour ceux qui le souhaitent et valeur à 9,50 €

Un RIF pour les catégories C de toutes les filières d'au moins 90 €

Une progressivité réelle du régime indemnitaire selon les catégories et les grades

Une indemnité de télétravail suffisante pour faire face aux coûts de l'énergie

**FRAPPEZ UN GRAND COUP...  
VOTEZ CFDT !**

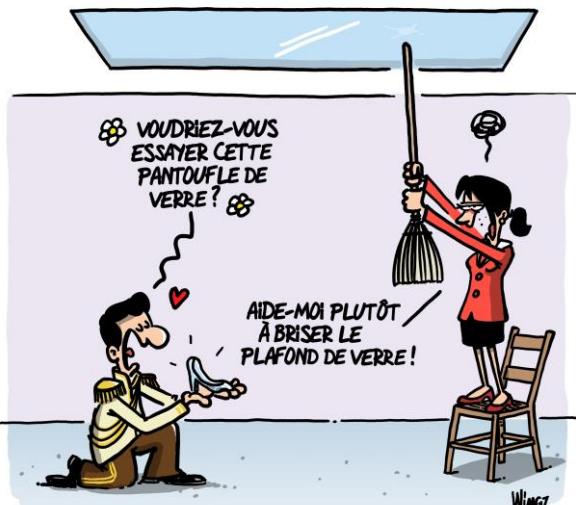


## Des prestations sociales et culturelles améliorées :

- L'amélioration de votre quotidien, via les chèques vacances, les CESU, et la revalorisation de l'aide aux aidants
- L'augmentation de la subvention métropolitaine au COS de 0,9% à 1,2% de la masse salariale pour améliorer les prestations
- La recherche permanente des prestations répondant au mieux à vos attentes et vos besoins
- Un COS permettant l'amélioration du pouvoir d'achat des agents via un remboursement plus important pour le sport et la culture
- Un COS plus proche des agents et accessible avec plus d'ouverture au public



## Pour la reconnaissance des agents:



## Améliorer la qualité de vie au travail :

- Droit à la déconnexion en dehors des heures de travail et pas seulement rappel inefficace par la messagerie
- Arrêt du management basé sur la violence avec mises au placard, déplacements d'office...
- Un management basé sur des décisions prises au niveau le plus efficace, soit directement avec les agents concernés
- Recherche d'un bien être professionnel
- Mise en place d'une Gestion Prévisionnelle des Emplois des Effectifs et des Compétences notamment au vu de l'augmentation importante des départs en retraite dans les prochaines années
- Respect des horaires et cycles de travail

- Une meilleure égalité Femmes-Hommes et pas seulement des principes affichés. Les cadres d'emplois les moins rémunérés sont souvent les plus féminisés. Il faut qu'ils soient bien mieux pris en compte, contrairement à ce qui s'est passé de 2020 à 2022
- Une mobilité plus affirmée : La **CFDT** revendique une augmentation de la mobilité interne (56% en 2021) notamment pour permettre aux agents de changer de délégation et de découvrir de nouveaux métiers
- Un accompagnement plus fort à la mobilité par les SRH et la DRH
- Maintien du RIF en cas de changement de poste, comme c'est le cas dans les services de l'État même si les responsabilités d'encadrement sont moins importantes
- La réalisation dans l'année des formations demandées lors de l'évaluation annuelle





Cfdt:

## Pour vos conditions de travail :

- Pour la **CFDT** il faut des embauches en nombre pour limiter les 10% de postes vacants et les 10% d'absentéisme
- Un management plus humain permettant de donner envie de rester ou de venir travailler à la Métropole de Lyon
- La mise en place de la semaine de 4 jours dans des conditions soutenables
- L'augmentation des jours de télétravail pour atteindre 3 jours avec un équipement fourni plus rapidement
- La fin des contrats courts et précaires
- Des postes suffisants permettant de satisfaire les nouvelles commandes de l'exécutif et le remplacement des temps partiels, congés malades...
- Des formations permettant aussi de s'adapter à la nouvelle commande politique

### RÉORGANISATION DES SERVICES



### POUR UNE COUVERTURE SANTÉ PERFORMANTE ...



## Pour votre santé et votre sécurité :

- Un meilleur équilibre vie professionnelle-vie personnelle
- Un télétravail basé sur la confiance est fondamental pour la **CFDT**
- Une prévention de l'usure et de la pénibilité
- La mise en place de dispositif fin de carrière pour permettre aux agents d'avoir des tâches moins lourdes et aboutir à une transition vers la retraite
- Limiter les nuisances de l'open-space
- Suppression de la double hiérarchie
- Des résultats réels et rapides suite aux demandes de protections fonctionnelles
- Une participation en hausse de l'employeur pour la mutuelle et la prévoyance
- Lutte contre les burn-out



### ÉLECTIONS PROfessionnelles 2022



| EN DÉCEMBRE 2022, JE VOTE ET JE FAIS VOTER CFDT |