

LES ÉCHOS

CHSCT du 7 avril 2022

PROJET DE SERVICE PLANIFICATION – POUR AVIS

Afin de répondre aux nouveaux objectifs des politiques publiques portées par le nouvel exécutif métropolitain, centrées sur les problématiques écologiques, la Direction Planification et Stratégies Territoriales (DPST) souhaite mettre en œuvre une nouvelle organisation interne de son service Planification.

Une analyse des impacts de cette réorganisation a été effectuée par le Service Prévention de la DGEEP/DUM, en lien avec la psychologue du travail de la Direction Responsabilité Sociale de l'Employeur et Prévention.

La **CFDT** a noté les points de risques psycho-sociaux principaux qui ressortent de cette analyse :

- le brassage des collectifs ;
- la clarification nécessaire du rôle des managers ;
- la charge de travail importante ;
- les territoires inégalement répartis ;
- la réimplantation emménagement prévue au 2e étage de l'Hôtel de la Métropole

Enfin, elle a pris note qu'un Bilan de cette réorganisation doit être fait à l'échéance d'un an.

La **CFDT** interroge sur le projet de réaménagement du 2e étage de l'Hôtel de la Métropole, et fait la remarque que le CHSCT n'est jamais considéré comme partenaire à part entière des projets de réorganisation des locaux de travail des agents.

Vote CFDT = Abstention

ENQUÊTE CONDITIONS DE TRAVAIL QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (POUR AVIS)

Restitution des données – Pour information

Pour mémoire, l'enquête sur les conditions de travail s'inscrit dans la continuité de celle réalisée en 2016, suite à la création de la Métropole. Elle s'est déroulée du 11 octobre au 19 novembre 2021. Les résultats sont en ligne sur Comète.

Lors du groupe de travail (GT) CHSCT préalable à la séance plénière présentant ces résultats, la **CFDT** a questionné et dénoncé :

- Rythme travail DSHE : agents très demandeurs de ce qui existait à l'ex Département : la semaine de 4 jours
- Les agents de la Métropole subissent des réorganisations constantes depuis 2015
- La demande des agents au sujet des tickets-restaurant.

- Violence inscrite en vert dans le tableau de synthèse globale : qu'est-ce qu'on entend par là ? Car violence externe très présente à la DSHE, et dans les TSU.
- Focus managers : encadrants managers en première ligne pour les réorganisations, et lors de la crise sanitaire... pas étonnant que la fatigue et le niveau de stress soit élevé.

Projets d'axes de travail du futur plan d'actions – Pour Avis

Les axes de travail pour les années à venir proposés par l'administration sont listés :

- L'accompagnement des managers,
- L'amélioration de l'environnement de travail numérique et physique des agents,
- Les modes de travail, l'articulation des temps de vie et le bien-être au travail,
- La prévention : mise à jour, ajustements, développement du programme métropolitain,
- La lutte contre les discriminations,
- La structuration de la politique sociale de l'employeur,
- L'évolution/renforcement des politiques RH notamment sur les reconversions et la mobilité, le maintien à l'emploi, le recrutement et les vacances de poste.

Vote CFTD : Pour

RÉFÉRENTIEL D'AMÉNAGEMENT DE L'HÔTEL DE LA MÉTROPOLE – POUR AVIS

Un référentiel d'aménagement des différents étages de l'Hôtel de la Métropole a été élaboré par la Délégation Ressources Humaines Moyens Généraux (ex DPMG).

La **CFTD** a émis les revendications suivantes :

- la participation des organisations syndicales à l'instance technique suivant les grands projets en cours
- une meilleure articulation avec le CHSCT, pour les projets d'aménagement des bureaux pour tous les sites de la Métropole. La présentation de ce référentiel intervient alors que des aménagements des étages de l'Hôtel de la Métropole sont soit réalisés, soit en cours.
- La diffusion du rapport ce qui concerne la luminosité, l'éclairage etc.
- la **CFTD** redit à nouveau que les agents n'ont pas été entendus sur les problématiques de la luminosité, du bruit, des vestiaires, de la confidentialité, de l'insuffisance du nombre de "bulles" pour pouvoir téléphoner, etc.

Vote CFTD : Contre

FORMATIONS PRÉVENTIONS SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL – POUR AVIS

Comme chaque année, est présenté en CHSCT le Plan de formations en matière de santé et sécurité au travail, mis en place à la Métropole à destination de tous les agents.

Vote CFTD = Pour

POINT DE SITUATION COVID

Même si la situation s'améliore, l'épidémie n'est malheureusement pas terminée. C'est pourquoi un Point de situation Covid, au niveau national et en Rhône Alpes, est présenté au CHSCT.

Prochain CHSCT : 5 mai 2022

CFTD Interco Rhône Métropole de Lyon
Hôtel de la Métropole de Lyon – 20, rue du Lac – CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03
04 28 67 56 51 - cfdt@grandlyon.com - <https://cfdtmetropolede lyon.com>