

LES ÉCHOS

Comité Technique du 20 juin 2019

AJUSTEMENTS ORGANISATIONNELS DU NOUVEAU CADRE DE LA COLLECTE

La **CFDT** est globalement satisfaite du bilan fourni sur la nouvelle organisation.

Nous rappelons que la **CFDT** est favorable à la fin du fini-parti. On constate une amélioration des conditions de travail et des statistiques concernant la santé des agents, notamment sur l'accidentologie.

La **CFDT** se félicite aussi des embauches supplémentaires de 20 agents.

Nous sommes cependant en attente des travaux à réaliser à Kruger (Coll N Ouest et Est) qui seront de nature à favoriser une meilleure organisation du travail notamment pour le débriefing des équipes.

La **CFDT** souhaite attirer l'attention de la direction générale sur la nécessité de mieux articuler les interventions de la DPMPG lors des projets de réorganisation des services.

Vote : Administration : 10 voix Pour

Organisations syndicales : 6 voix Pour (**CFDT**, CFTC, CGC, FA FPT)

8 voix Contre (UNSA/UNICAT, CGT, SUD)

DINSI : ÉVOLUTION DE L'ORGANISATION ADJOINTE RELATIONS BÉNÉFICIAIRES ET OPÉRATION (DARBO) :

La **CFDT** acte que sur la méthode concernant la réorganisation, les agents ont été associés, leurs besoins ont été écoutés. L'organigramme actuel, ne facilite pas le travail de l'ensemble des agents de la direction adjointe. La création de trois services devrait permettre d'améliorer la situation en définissant mieux les périmètres de chacun.

La **CFDT** insiste sur le fait que la DARBO doit cependant faire face à des échéances importantes notamment de renouvellement de plusieurs marchés structurants. Il n'est pas certain qu'avec les effectifs actuels, elle soit en mesure d'y faire face.

La DARBO est également touchée par des difficultés de fonctionnement qui concernent les trois directions adjointes. Les agents s'interrogent souvent sur les mésententes constatées au plus haut niveau et qui les poussent à travailler dans la plus grande prudence, dès qu'il s'agit de travail transversal. Ils n'ont pas de cadre de travail serein, ce qui nuit à la production d'un travail de qualité.

Globalement, la DINSI et plus largement la Métropole n'apporte pas assez de moyens pour tout ce qui relève du matériel, des réseaux, des serveurs.

Vote : Administration : 10 voix Pour

Organisations syndicales : 6 voix Abstention (**CFDT**, CFTC, CGC, FA FPT)

8 voix Contre (UNSA/UNICAT, CGT, SUD)

DINSI : ÉVOLUTION DE L'ORGANISATION ADJOINTE USAGES ET SERVICES NUMÉRIQUES (DAUSN) :

Malgré des éléments apportés en pré CT sur le poids de l'activité externalisée, sur la stratégie et sa mise en œuvre et sur la prime informatique, la **CFDT** réaffirme que la direction n'a pas conscience ou ne veut pas avouer qu'elle favorise les projets externes moteurs au détriment de l'interne.

La **CFDT** est alertée par de très nombreuses directions opérationnelles pour **lesquelles la DINSI** et ou les prestataires n'arrivent pas à répondre aux demandes d'évolution ou de mise à jour.

La **CFDT** ne comprend toujours pas la logique de création des deux services, à part améliorer la situation du responsable actuel.

Sur la séparation maîtrise d'ouvrage-maîtrise d'œuvre, la direction explique que ce sont les agents qui n'en ont pas voulu...ce qui ne nous semble pas correspondre à la réalité.

Les relations sont assez tendues entre les 3 directions adjointes et cela freine largement le décloisonnement, à tous les niveaux. Il y a une perte de temps et d'énergie pour savoir qui peut travailler avec qui.

La question qui reste en suspens est celle de la maîtrise des prestataires par la DINSI car l'externalisation ne cesse de croître. L'absence de moyens humains supplémentaires interne est un vrai frein, l'employeur ne semble pas prendre la nécessaire dimension de cette problématique.

Vote : Administration : 10 voix Pour

Organisations syndicales : 14 voix Contre (**CFDT**, CFTC, CGC, FA FPT, UNSA/UNICAT, CGT, SUD)

Prochains CT : jeudi 27 juin et mardi 2 juillet 2019

