



# LES ÉCHOS

## CT du 18 OCTOBRE 2018

Déclaration faite sur les bilans des réorganisations.

La **CFDT** regrette que les engagements pris par les services et délégations en matière de présentation de bilan ne soient pas respectés.

La **CFDT** déplore l'absence de réponse à nos demandes de bilan. Un mail a été envoyé le 8 mars, listant les 31 réorganisations en attente de ces bilans. Nous n'avons eu aucune réponse à ce message, pas même un accusé de réception. Les représentants des organisations syndicales terminent leur mandat en cette fin d'année 2018 mais les organisations syndicales qui siégeront en 2019, sauront renouveler cette demande et demander que les engagements soient respectés.

### BILAN ET AJUSTEMENT DES ORGANIGRAMMES DE LA DDUCV ET PROJET DE CRÉATION DE LA DIRECTION GRANDES INFRASTRUCTURES ROUTIÈRES

La **CFDT** note qu'il s'agit d'ajustements qui concernent essentiellement la ligne hiérarchique. La **CFDT** espère que ces modifications d'organigramme permettront de répondre aux problématiques particulières de certains services comme Écologie et développement durable, collectif dit en souffrance. Pour le dossier, création de la direction grandes infrastructures routières, la **CFDT** note avec satisfaction le dégel de 2 postes et espère que ce « réchauffement » pourra se poursuivre pour d'autres réorganisations.

La **CFDT** intervient sur les profils de poste différents à charge identique et missions similaires : NBI, RIF, niveau de grade.

A la demande des organisations syndicales, un vote par dossier. La **CFDT** s'est divisée sur les votes.

- **Organigramme direction des stratégies territoriales et des politiques urbaines (service écologie et développement durable)** :

Vote :

POUR	CONTRE	ABSTENTION
CFDT	SANS ETIQUETTE	<b>CFDT</b> CGT CFTC FO UNSA-CGC

Avis rendu des organisations syndicales sur ce dossier.

- **Organigramme direction voirie (service patrimoine voirie)**

Vote :

POUR	CONTRE	ABSTENTION
CGC CFDT		<b>CFDT</b> CGT CFTC FO UNSA SANS ETIQ-

Avis favorable des organisations syndicales sur ce dossier.

- **Organigramme direction végétal et nettoiement (service patrimoine végétal)**

Vote :

POUR	CONTRE	ABSTENTION
CGC CFDT	SANS ETIQUETTE	<b>CFDT</b> CGT CFTC FO UNSA

Avis favorable des organisations syndicales sur ce dossier.

### **Organigramme direction territoires des services urbains (subdivision de voirie territoriale de proximité)**

Vote :

POUR	CONTRE	ABSTENTION
CGC CFDT	SANS ETIQUETTE	<b>CFDT</b> CGT CFTC FO UNSA

Avis favorable des organisations syndicales sur ce dossier.

- **Création de la direction grandes infrastructures routières**

Vote :

POUR	CONTRE	ABSTENTION
CGC CFDT	CGT SANS ETIQUETTE	<b>CFDT</b> CFTC FO UNSA

Avis défavorable des organisations syndicales sur ce dossier.

## INTÉGRATION À LA MÉTROPOLE DE LYON DU PERSONNEL DE L'ASSOCIATION TECHLID :

La **CFDT** ne peut pas être que favorable à l'intégration de l'activité et des agents de cette association appelée à disparaître en 2019.

Vote :

POUR	CONTRE	ABSTENTION
<b>CFDT CGC CGT CFTC FO UNSA SANS-ETIQUETTE</b>		-

Avis favorable des organisations syndicales sur ce dossier.

## RAPPORT ANNUEL SUR LA SITUATION EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES :

La **CFDT** affirme que ce plan d'actions n'est pas assez concret et que nous avons l'impression d'un énoncé de grands principes. Le document rajouté avec les « actions » priorisées en 2019 est également plein de bonnes intentions (ex : préparer une campagne de communication, ne veut pas dire réaliser cette communication) et évoque beaucoup de projets de chiffrage (nouveaux indicateurs, enquête diagnostic...) mais toujours rien de concret.

La **CFDT** peut proposer des actions concrètes comme la semaine de 4 jours et des crèches d'entreprise pour mieux concilier vie privée, vie professionnelle ou encore avoir des vêtements de travail adaptés aux femmes enceintes.

Vote :

POUR	CONTRE	ABSTENTION
CGC CGT UNSA		<b>CFDT FO SANS-ETIQUETTE</b>

Avis favorable des organisations syndicales sur ce dossier.

## INFORMATION SUR LE PROJET DE CONCIERGERIE SOLIDAIRE :

Appel à des services externalisés, positionnés sur 2 sites, Halle Borie et Hôtel de la Métropole.

Pour info ; la conciergerie ne proposera pas des services d'aides à la personne type crèche, mais proposera une panoplie de services en réponse à l'enquête réalisée, comme pressing ....

Expérimentation sur 2 ans. Appel à candidature en cours, attribution des marchés en novembre.

La **CFDT** est intervenue à nouveau pour réclamer à nouveau une crèche d'entreprise sur les grands sites.

## INFORMATION SUR LA CHARTE DES USAGES NUMÉRIQUES

Ce document est essentiellement un rappel des bonnes pratiques mais ne règle en rien le problème de la déconnexion. Il est néanmoins à noter un rappel à la tolérance de la part des chefs de service envers les agents pour l'utilisation des moyens numériques durant le temps de travail.

## INFORMATION SUR UN AGENT, UN COMPTE

Date de la mise en œuvre pour tous les agents courant janvier 2019. Actuellement 2600 agents sans compte. En période test jusqu'en novembre auprès de 41 agents pour des connexions à distance, sur ordinateur, tablette, smartphone .... L'information est prévue auprès des managers, et des rencontres sur les sites seront organisées auprès des agents concernés.

Pour l'ensemble des agents de la Métropole, le nouvel intranet sera lancé le 18 décembre 2018.

