

Section du personnel de la métropole de Lyon



Le 16 mars 2017

La section **CFDT** de la Métropole de Lyon souhaite alerter les membres du Comité Technique sur les modifications des conditions de formation des agents compte tenu du budget du CNFPT.

En effet, le taux plafond de la cotisation versée par les collectivités au CNFPT a été réduit à 0,9% par la loi de finances 2016.

Le CNFPT a puisé en 2016 dans ses réserves financières et a maintenu son fonctionnement. Pour cette année 2017, il doit faire face à une perte de recettes de l'ordre de 35 millions d'euros.

En conséquence, un plan d'adaptation a été mis en place par le conseil d'administration du CNFPT.

Des économies sont recherchées en réduisant le nombre de sessions pour un même stage, en augmentant le nombre de stagiaires par session, en diminuant de moitié le nombre de stages en intra (stages organisés au sein d'une même collectivité).

En 2016, à la Métropole, le nombre de jours de formation CNFPT étaient de 420 jours.

Pour 2017, on nous annonce 148 jours soit une perte de 272 jours.

Notre organisation syndicale dénonce cette régression ; la diminution prévisible de l'offre de stages CNFPT et des stages de moins grande qualité du fait d'un nombre de stagiaires par session plus important.

Pour la **CFDT**, il convient d'améliorer les conditions de formation des fonctionnaires territoriaux, pour leur permettre de rendre le service public de qualité qu'attend la population

La formation professionnelle est un élément indispensable du parcours professionnel des agents territoriaux, comme elle l'est pour les agents de la fonction publique d'État et pour ceux de la fonction publique Hospitalière.

C'est pourquoi nous dénonçons cette baisse de la cotisation à 0,9% alors que la cotisation des agents territoriaux est déjà la plus basse des 3 fonctions publiques (3,5% pour la FPA et 2,9% pour la FPH).

La CFDT demande le maintien du 1% alloué au service public de la formation des agents de la fonction publique territoriale.