



Septembre 2016

Des économies sur le dos du personnel métropolitain !

Depuis le début de la Métropole, le compte n'y est pas !

2015 : Des économies par dizaines de millions d'euros !

- La masse salariale prévue 395 M€, dépensée 377 M€ : 18 M€ d'économie, l'équivalent de 370 postes !
- L'emploi : 8437 postes prévus pour le bon fonctionnement des services, 7415 postes pourvus : plus de 1000 postes économisés, l'équivalent de 50 M€ non dépensés !
- Délai de vacance des postes : la pratique est «attendez 6 mois entre le départ de l'agent et l'arrivée de son successeur ». Encore des économies !

Alors que Gérard Collomb, le Président, disait ne pas avoir 20 M€ pour le régime indemnitaire.

2016-2017: Encore des économies sur la masse salariale & l'emploi !

0% de hausse de masse salariale : 180 postes en moins !

Le Glissement Vieillesse Technicité coûte 1,2% de la masse salariale annuelle (avancement d'échelon, de grade,...).

Cette absorption a un coût : 90 postes en 2016 et 90 postes en 2017, non renouvelés lors des mobilités ou des départs en retraite.

Où est la Collectivité modèle ?

Halte au mépris et à la casse du service public !!!!!!!

La CFDT dénonce cette situation, qui vise à faire des économies sur le dos du personnel de la Métropole et sur la qualité du service rendu.

Les effectifs métropolitains ne cessent de fondre.

L'iniquité de rémunération entre agents persiste.

Le service public se détériore.

Mobilisez-vous !

Rejoignez la **CFDT** !