



Septembre 2016

## Des économies sur le dos du personnel métropolitain !

Depuis le début de la Métropole, le compte n'y est pas !

### 2015 : Des économies par dizaines de millions d'euros !

- La masse salariale prévue 395 M€, dépensée 377 M€ : 18 M€ d'économie, l'équivalent de 370 postes !
- L'emploi : 8437 postes prévus pour le bon fonctionnement des services, 7415 postes pourvus : plus de 1000 postes économisés, l'équivalent de 50 M€ non dépensés !
- Délai de vacance des postes : la pratique est «attendez 6 mois entre le départ de l'agent et l'arrivée de son successeur ». Encore des économies !

Alors que Gérard Collomb, le Président, disait ne pas avoir 20 M€ pour le régime indemnitaire.

### 2016-2017: Encore des économies sur la masse salariale & l'emploi !

**0% de hausse de masse salariale : 180 postes en moins !**

Le Glissement Vieillesse Technicité coûte 1,2% de la masse salariale annuelle (avancement d'échelon, de grade,...).

Cette absorption a un coût : 90 postes en 2016 et 90 postes en 2017, non renouvelés lors des mobilités ou des départs en retraite.

**Où est la Collectivité modèle ?  
Halte au mépris et à la casse du service public !!!!!!**

**La CFDT dénonce cette situation, qui vise à faire des économies sur le dos du personnel de la Métropole et sur la qualité du service rendu.**

Les effectifs métropolitains ne cessent de fondre.

L'iniquité de rémunération entre agents persiste.

Le service public se détériore.

Mobilisez-vous !

Rejoignez la **CFDT** !