



Lyon, le 10 septembre 2015

# LES ÉCHOS CFDT

## CT du 10 septembre 2015

### 1. Pôle transformation et régulation - projet de service

Un projet de réorganisation de ce pôle est soumis à l'avis du CT.

La **CFDT** exprime des réserves sur la pertinence du regroupement au sein du Service d'Accompagnement à la Transformation des assistants informatiques avec les conseillers en accompagnement au changement : quels liens de travail réels ?

**VOTE :** Collège Employeur : **POUR**

Collèges	CGT	UNSA-CGC	<b>CFDT</b>	CFTC	FO
EXPERT (Département)	<b>CONTRE</b>		<b>ABSTENTION</b>	<b>CONTRE</b>	<b>CONTRE</b>
DELIBERATIF (Grand Lyon)	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>	<b>ABSTENTION</b>	<b>CONTRE</b>	<b>POUR</b>

Ce dossier est adopté.

Proposition : La **CFDT** propose que tous les projets de réorganisation de service donnent lieu désormais à la tenue d'un registre de recueil de l'avis des agents concernés qui souhaitent s'exprimer. Ce registre serait communiqué aux élus du CT avec une analyse par l'administration des avis émis et de leur prise en compte effective ou non.

### 2. Médailles du travail

Ce dossier présente les nouvelles modalités appliquées par la Métropole en rappelant les pratiques antérieures différentes de la communauté urbaine et du département du Rhône. L'administration proposait initialement une prime à hauteur de celle versée au département mais sans octroi des 3 jours de congés supplémentaires offerts par la communauté urbaine.

La **CFDT** a proposé de laisser la possibilité aux agents de choisir entre la prime ou les 3 jours de congés.

## Section CFDT Interco Métropole de Lyon

Suite au débat, la présidente a proposé d'ajouter au versement de la prime l'octroi de 1 jour de congé pour 20 ans, 2 jours pour 30 ans et 3 jours pour 35 ans. Compte tenu de cette amélioration obtenue dans le cadre de la négociation, la **CFDT** a voté POUR.

**VOTE :** Collège Employeur : **POUR**

Collèges	CGT	UNSA-CGC	<b>CFDT</b>	CFTC	FO
EXPERT (Département)	<b>ABSTENTION</b>		<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>CONTRE</b>
DELIBERATIF (Grand Lyon)	<b>ABSTENTION</b>	<b>ABSTENTION</b>	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>CONTRE</b>

Ce dossier est adopté.

### 3. Plan pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire

L'administration, dans l'obligation d'appliquer les textes, présente ce dossier. Il s'agit de la résorption des emplois précaires (CDD) remplissant les conditions prévues par la Loi Sauvadet pour être titularisé. La **CFDT** est POUR la résorption de la précarité tout en rappelant son attachement au statut (publication des postes vacants pour les titulaires donc des postes supplémentaires ouverts aux concours) et un meilleur déroulement de carrière des agents (avancement, promotion, régime indemnitaire....).

**VOTE :** Collège Employeur : **POUR**

Collèges	CGT	UNSA-CGC	<b>CFDT</b>	CFTC	FO
EXPERT (Département)	<b>POUR</b>		<b>POUR</b>	<b>POUR</b>	<b>POUR</b>
DELIBERATIF (Grand Lyon)	<b>POUR</b>	<b>POUR</b>	<b>POUR</b>	<b>POUR</b>	<b>POUR</b>

Ce dossier est adopté.

**Connecter vous au site CFDT de la Métropole de Lyon**

**Pour vous tenir informé de l'avancé des négociations au sein de la Métropole**  
**Pour vous tenir informé de l'actualité syndicale**  
**Pour connaître les positions CFDT au sein des instances**  
**Pour connaître vos représentants**  
**Pour poser vos questions**  
**Pour savoir comment adhérer**

**cfdtmetropoledelyon.com**