

# Section du personnel de la Métropole de Lyon



Lyon, le 19 juin 2015

## La CFDT revendique pour les cadres

Cadres A de la DDUCV réunis en séminaires, La Direction va vous présenter la PPI (programmation pluriannuelle d'investissement).

Les enjeux pour le service public auprès des usagers et les personnels sont importants.

**Pour la CFDT la politique d'investissement doit être aussi dirigée vers l'humain !**

C'est pourquoi la CFDT revendique :

- le maintien du montant des investissements matériels,
- le recrutement de personnels sur les postes vacants,
- l'amélioration des conditions de travail des personnels.

**Semaine de 4 jours à coût ZERO :**

La formule sur 4 jours évite les semaines de 45 -50 heures et le burn-out

**La CFDT demande que la formule sur 4 jours soit ouverte à tous les agents, dans tous les services**

**Sujétions particulières à coût ZERO** : pourquoi remettre en cause des rythmes de travail qui résultent d'une organisation particulière du temps de travail dûe à des contraintes de métiers et que le service public est rendu ?

**La CFDT refuse une remise en cause des régimes à sujétions particulières faite dans la précipitation et dans un but d'économie.**

**Votre temps de travail, vos rythmes de travail, vos droits à congés, vos droits à titre restaurants sont remis en cause.**

Seuls vos salaires sont maintenus parce qu'ils sont garanties par la loi.

Mais qu'en est-il de votre pouvoir d'achat ?

**La revue à la baisse des ratios d'avancement de grade et de promotion interne** (le ratio pour celui d'ingénieur principal passe de 60 à 40 %).

Comment dans un service gérer des personnels qui à grade et échelon égaux peuvent avoir une différence de salaire de plus de 3000 € annuel ?

**La CFDT revendique le « mieux disant » pour tous et demande la mise en œuvre d'un agenda social sur la durée du mandat pour obtenir ce résultat.**

**La CFDT demande des réponses-concrètes et rapides à ces questions.**