



Lyon, le 22 juin 2015

LES ÉCHOS CFDT

CT du 18 juin 2015

1. Politique d'avancement de grade et de promotion interne de la Métropole

Avancement de grade :

Ce dossier présente les modalités d'avancement et les ratios proposés.

La **CFDT** a renouvelé la demande de ratio à 100% pour tous pour l'année 2015. A défaut, elle demande de retenir comme plancher les ratios les plus avantageux des 2 ex collectivités et 100% prioritairement pour les catégories C.

La **CFDT** dénonce certains critères proposés (missions spécifiques, niveau de poste, mobilité) et demande de ne retenir que 2 critères : la compétence professionnelle et l'ancienneté.

La **CFDT** demande une meilleure information avec l'affichage des listes des agents promouvables.

La **CFDT** interpelle sur l'avancement des lauréats d'un examen professionnel. Il devrait être « automatique » et ne pas nécessiter l'avis du manager.

VOTE : Collège Employeur : **POUR**

| Collèges | CGT | UNSA-CGC | CFDT | CFTC | FO |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| EXPERT (Département) | CONTRE | | CONTRE | CONTRE | CONTRE |
| DELIBERATIF (Grand Lyon) | CONTRE | CONTRE | CONTRE | CONTRE | CONTRE |

Du fait de l'avis négatif de l'ensemble des organisations syndicales, ce dossier devra repasser en Comité Technique.

Promotion interne : mode d'accès à un cadre d'emplois supérieur/liste d'aptitude

Pour les agents en attente de validation d'un concours ou d'un examen, la **CFDT** propose, en plus de l'accompagnement individualisé des RH, la possibilité - sur la base du volontariat- d'intégrer l'équipe mobile/groupe renfort, pour faciliter leur accès à un poste correspondant à leur nouvelle qualification.

L'administration propose de résorber les agents « faisant fonction » de façon prioritaire, par promotion interne. La **CFDT** est pour une résorption rapide et appelle à la vigilance de l'administration pour ne pas reproduire ce type de situation constatée par le passé.

VOTE : Collège Employeur : **POUR**

| Collèges | CGT | UNSA-CGC | CFDT | CFTC | FO |
|-----------------------------|---------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| EXPERT (Département) | CONTRE | | POUR | POUR | CONTRE |
| DELIBERATIF (Grand Lyon) | POUR | POUR | POUR | POUR | CONTRE |

Section CFDT Interco Métropole de Lyon

2. Redéploiement sur les territoires des temps d'intervention des professionnels de santé du domaine Personnes âgées-Personnes Handicapées (PA-PH)

Ce dossier présente les modifications de la répartition des territoires d'intervention des personnels de santé (médecin, ergothérapeute).

La **CFDT** partage le bilan établi par les services (charges de travail inéquitables, temps d'intervention morcelés, absence de couverture de l'ensemble du territoire).

La **CFDT** dénonce la réorganisation à effectifs constants et la problématique du recrutement des médecins due en partie à un manque d'attractivité financière.

VOTE : Collège Employeur : **POUR**

| Collèges | CGT | UNSA-CGC | CFDT | CFTC | FO |
|-----------------------------|---------------|-------------------|-------------------|---------------|-------------------|
| EXPERT (Département) | CONTRE | | ABSTENTION | CONTRE | CONTRE |
| DELIBERATIF (Grand Lyon) | CONTRE | ABSTENTION | ABSTENTION | CONTRE | ABSTENTION |

3. Convention pour la création d'un service commun Université entre la Métropole et la Ville de Lyon

La **CFDT** note que ce dossier est l'aboutissement d'un travail engagé depuis plusieurs années. Les personnels de la Ville de Lyon concernés sont plutôt favorables à ce rapprochement (information donnée par nos collègues **CFDT** de la Ville de Lyon)

VOTE : Collège Employeur : **POUR**

| Collèges | CGT | UNSA-CGC | CFDT | CFTC | FO |
|-----------------------------|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|
| EXPERT (Département) | CONTRE | | POUR | POUR | ABSTENTION |
| DELIBERATIF (Grand Lyon) | CONTRE | POUR | POUR | POUR | POUR |

4. Mode de gestion du chauffage urbain

Ce dossier présente un argumentaire détaillé pour une gestion en délégation de service public (DSP) pour les réseaux de chaud et froid urbains.

Par principe, la **CFDT** est attachée au service public exercé par des agents de la Fonction publique, donc contre toute forme de DSP.

VOTE : Collège Employeur : **POUR 5 - ABSTENTION / 1**

| Collèges | CGT | UNSA-CGC | CFDT | CFTC | FO |
|-----------------------------|---------------|-------------|---------------|-------------------|---------------|
| EXPERT (Département) | CONTRE | | CONTRE | ABSTENTION | CONTRE |
| DELIBERATIF (Grand Lyon) | CONTRE | POUR | CONTRE | ABSTENTION | POUR |

5. Photographie des postes et effectifs métropolitains

Dossier présenté pour information (pas de vote) reporté faute de temps pour le traiter